

Beste Iragarki Ofizial Batzuk

OSASUN SAILA

JAKINARAZPENA, jasotako osasun zerbitzuengatik zor diren tasak kitatzeko dena. 2028

Xedapen Orokorrak

JUSTIZIA, LAN ETA GIZARTE SEGURANTZA SAILA

Zk-592

305/2000 DEKRETUA, abenduaren 26koa, laneratze-ko enpresen kalifikazioa arautzeko, enpresotan sartzeko prozedura ezartzeko, eta laneratze-ko enpresen erregistroa sortzeko dena.

Dekretu hau Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legean oinarritzen da. Lege horren arabera «bazterkeria gizarte-eskubideak gauzatze-ko ezintasuna edo gaitasunik eza da, batez ere lan egiteko eskubideaz baliatzeko ezintasuna, baina baita ere hezkuntza eta prestakuntza jasotzeko eskubidea, kultura, osasuna, etxebizitza duina izateko eskubidea edo gizarte-babesa jasotzeko eskubidea». Bestalde, lanari garrantzi handia ematen dio, izan ere «lan-merkatuan parte hartzen ez bada, edo oso neurri txikian hartzen bada parte, ia nahitaez bazterkeria nagusitzen hasiko da, eta horrek bete-beteko eragina izango du beste gizarte-eskubide batzuetan.»

Hori horrela dela egiaztatuta, Eusko Jaurlaritzak neurri batzuk hartu ditu: sektoreen araberakoak eta gizarteko eremu desberdinenetan ere, bereziki enpleguaren alorrean, eragiteko gai izango direnak. Horretarako, langabeziaren aurka egiteko eta talderik behartsuenei prestakuntzarako eta lan-merkatu arruntean sartzeko bidea errazteko politika publikoak erabili ditu. Izan ere, Autonomia Estatutuko 9. artikulua horretarako babesa ematen dio, ezartzen baitu botere publikoek hiritarren oinarritzko eskubide eta betebeharren erabilpen egokia zaindu eta bermatuko dutela, bizitzeko eta lan egiteko baldintzak hobetzea ekar dezaketen politika bultzatuko dutela bereziki eta enplegua ugaritzea eta ekonomiaren egonkortasuna sustatzen lagun dezaketen neurriak hartuko dituztela.

Aukera politiko horren erakusgarri hainbat ekimen daude, bata bestetik zeharo desberdinak, eta horien ar-

Otros Anuncios Oficiales

DEPARTAMENTO DE SANIDAD

NOTIFICACIÓN de Liquidación de Tasas Adeudadas por la Prestación de Servicios Sanitarios. 2028

Disposiciones Generales

DEPARTAMENTO DE JUSTICIA, TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

Nº-592

DECRETO 305/2000, de 26 de diciembre, por el que se regula la calificación de las empresas de inserción, se establece el procedimiento de acceso a las mismas y se crea el registro de empresas de inserción.

La Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social, sobre la que se fundamenta este Decreto, define la exclusión como «la imposibilidad de ejercer los derechos sociales, fundamentalmente el derecho al trabajo, pero también el derecho a la educación, a la formación, a la cultura, a la salud, a una vivienda digna, a la protección social» y resalta la importancia del trabajo al manifestar que «la no participación o la participación residual en el mercado de trabajo determinan, casi necesariamente, el inicio de un proceso de exclusión con consecuencias directas en el ejercicio de otros derechos sociales».

Esta constatación ha llevado al Gobierno Vasco a desarrollar una serie de medidas sectoriales capaces de actuar en los más diversos ámbitos de la vida social y, muy particularmente, en el ámbito del empleo, con políticas públicas dirigidas a luchar contra el paro y a facilitar el acceso de los colectivos más desfavorecidos a la formación y al mercado laboral ordinario, amparándose en el artículo 9 del Estatuto de Autonomía por el que se establece que los poderes públicos, en el ámbito de su competencia, velarán y garantizarán el adecuado ejercicio de los derechos y deberes fundamentales de los ciudadanos, impulsarán particularmente una política tendente a la mejora de las condiciones de vida y trabajo y adoptarán aquellas medidas que tiendan a fomentar el incremento de empleo y la estabilidad económica.

Esta opción política se ha reflejado en la puesta en marcha de muy diversas iniciativas, entre las que des-

tean azpimarratzekoak dira gizarte ekonomiako enpresetan langabetuak sartzeko diru-laguntzak eta autoenplegua sustatzeko neurriak. Neurri horiek, beste batzuekin batera, Gizarte Bazterkeriaren aurkako Legearen 15. artikuluz araututako Gizarteratzeko Euskal Plana abian jartzen utziko dute.

Baztertuta daudenei lan-merkatuan sartzearagozten dieten arrazoietakoa bat baztertuen enplegarritasun apala da, baztertuta egoteak dakartzan gabeziek eragindakoa (jarrerak, gaitasuna, ohiturak eta trebetasunak). Arazo horri aurre egiteko beharrezkoa da enplegarritasuna hobetuko duten mekanismoak sustatu eta arautzea, gizarteratzen eta laneratzen laguntzeko.

Ikuspuntu horretatik begiratura, behar-beharrezkoa da beren-beregi lanean hastea egitura batzuekin, «laneratze enpresak» dei dakiekeen egiturekin, alegia. Izan ere, ez zaie aitorpen espresurik egin, nahiz eta gure artean aspalditik dauden eta talderik behartsuenak gizarteratzen eta laneratzen aktiboki parte hartu duten. Ekimen horiek logika enpresarialari honako hauek gehitzen dizkiote: laguntzeko esku-hartze batzuk, gizarteratzeko laguntza eta segimendua, lan-merkatuan sartzeko beharrezko diren ohitura sozialak eta lanekoak eskuratzea errazten dutenez gero.

Gainera, gizarte-ekimenetik sortzen diren hainbat entitatek ere egituran bertan enplegu egonkorrak sortzen ditu, enplegarritasuna hobetzeko prozesuak burutzearekin batera.

Kasu bietan, prozesu horiek iragankorrak dira eta gizarteratzeko beste bide zabalago batzuetan kokatzen dira, eta duten helburua lanerako eskubidea gauza dadin erraztea da, besteak beste.

Egia da, hala ere, lan-merkatuan sartzeko dauden behar guztiak ez direla konpontzen aipatutako bideen birtartez. Horregatik, beharrezkoa izango da, halaber, enplegarritasun-maila hobetzeko eta ondorioz enplegu bat lortzeko zailtasun handiak dituzten pertsonen laguntza-prozesu bat eta enplegu bat eskaintzen dizkieten zerbitzuak arautzea eta laguntzea.

Dekretu honen bidez, laneratze enpresak aitortzeko prozedurak eta baliabideak arautu nahi dira berariaz.

Hori dela eta, dekretuak laneratze enpresen kalifikazioa arautzen du, dagokion erregistroaren sorrera, antolamendua eta funtzionamendua arautzen ditu eta lan-merkatu arruntean sartzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak laneratze enpresetan sartzeko prozedura arautzen du.

I. kapituluari, xedapen orokorrak jasotzen dira: helburua, jarduera-eremua, definizioa eta laneratze enpresen betekizunak. Baita ere, gizarteratzeko eta lanmunduan sartzeko prozesu gisa, pertsona behartsuenek laneratze enpresa baten sartzeko bete behar dituzten

tacan la línea de ayudas a la incorporación de personas desempleadas a las empresas de economía social y las medidas de fomento del autoempleo. Estas, junto con otras medidas, permitirán poner en marcha el Plan Vasco de Inserción regulado por el artículo 15 de la Ley contra la Exclusión Social.

Una de las razones que dificultan el acceso al mercado de trabajo de aquellas personas que están en situación de exclusión es el bajo nivel de empleabilidad que presentan debido a las múltiples carencias que dichas situaciones conllevan (actitudes, aptitudes, hábitos y habilidades). Para su resolución es necesario el fomento y regulación de diferentes mecanismos de mejora de la empleabilidad que faciliten la inserción sociolaboral.

Desde esta perspectiva, surge la necesidad de actuar, con carácter específico, en relación con unas estructuras -las que podrían denominarse empresas de inserción- que, si bien llevan años existiendo en nuestro ámbito geográfico y participando activamente en la inserción sociolaboral de colectivos particularmente desfavorecidos, no han sido objeto de un reconocimiento expreso. Estas iniciativas combinan la lógica empresarial con una serie de intervenciones de apoyo, seguimiento y acompañamiento social que facilitan la adquisición de hábitos sociales y de trabajo indispensables a la inclusión en el mercado laboral.

Además, también, diversas entidades que surgen desde la iniciativa social, optan por constituir empleos con carácter estable en la propia estructura, a la vez que realizan procesos de mejora de la empleabilidad.

En ambos casos, dichos procesos tienen un carácter transitorio y se enmarcan dentro de unos itinerarios de inserción más amplios cuyo fin es facilitar, entre otros, el ejercicio del derecho al trabajo.

Es indudable que mediante ambas no se terminan de resolver todas las necesidades existentes de cara a garantizar el acceso al mercado laboral, por lo que también será necesario regular y apoyar aquellos servicios que tengan como objetivo ofrecer un proceso de acompañamiento y un empleo a aquellas personas que presentan serias dificultades de mejorar su nivel de empleabilidad y, por tanto, de acceso a un empleo.

El presente Decreto pretende regular con carácter específico, los procedimientos y los instrumentos destinados al reconocimiento de las empresas de inserción.

A tal fin, el Decreto, regula la calificación de las empresas de inserción, la creación, organización y funcionamiento del Registro correspondiente y el procedimiento de acceso a las empresas de inserción por parte de las personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral ordinario.

En el Capítulo I, se recogen las disposiciones generales: objeto, ámbito de actuación, definición y requisitos de las Empresas de Inserción, así como las condiciones que deben reunir las personas más desfavorecidas para incorporarse a una empresa de inserción como

baldintzak. Kapitulu honetan, halaber, laneratzeko enpresen entitate sustatzaileak aipatzen dira. Bestalde, Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legean eta Gizarteratzeko Hitzarmenak arautu zituen urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuan aurreikusitako helburuak lortzeko bideratzen da hori guztia.

II. kapitulua laneratzeko enpresen kalifikazioari buruzkoa da. Bertan jasotzen dira laneratzeko enpresa bat izateko entitateak erabili behar dituen prozedura eta egintza, kalifikazioak dakartzan betebeharrak eta kalifikazioa galtzea.

Horren haritik, gizarte-zerbitzuen alorrean eskumena duen Eusko Jaurlaritzako Sailak Laneratzeko Enpresen Erregistroa sortuko du, kalifikazio hori lortu duen enpresak inskribatzeko (III. kapituluan arautzen da).

IV. kapituluan dekretu honen 4. artikuluan jasotako egoeraren batean dauden pertsonen laneratzeko enpresa baten sartzeko erabili behar duten prozedura jasotzen da, bai eta harremana formalizatzeko eta izapitzeko behar diren agiriak ere.

V. kapituluan, dekretu honetan araututakoaren araberako Eusko Jaurlaritzari gizarte-zerbitzuen alorrean esleitzen zaizkion egitekoak adierazten dira, bai eta Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoak, edo, kasu bada, lanbide orientazioko zerbitzuei zein oinarritzko gizarte-zerbitzuei esleitutakoak.

Xedapen iragankor bakarrean, azkenik, dekretu hau indarrean sartzean gizarteratzeko eta laneratzeko ekintzak egiten dituzten fundazio eta elkarteak dekretu honetan jasotako aurreikuspenetara nola egokituko diren jasotzen da. Horri dagokionez, zehazten da nola entitateek laneratzeko enpresen erregistroan inskribatzea eta hala kalifikatzea eskatu ahalko duten, dekretu hau indarrean sartzen denetik urtebeteko epean.

Ondorioz, Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzaren sailburuaren proposamenez, interesatuta dauden organo aholkulariei entzunda, Aholku Batzorde Juridikoak egindako irizpenarekin bat, Jaurlaritzaren Kontseiluak 2000ko abenduaren 26an egindako bilkuran aztertu eta onartu ondoren, hauxe

XEDATU DUT:

I. KAPITULUA
XEDAPEN OROKORRAK

1. *artikulua.*— Helburua.

Dekretu honen helburua da laneratzeko enpresak kalifikatzea (lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiak di-

parte de su proceso de inserción sociolaboral. En este Capítulo se incluye, también, una referencia a las Entidades Promotoras de las empresas de inserción, actividad que va dirigida a la consecución de los objetivos previstos en la Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la exclusión social y en el Decreto 1/2000, de 11 de enero, por el que se regulan los de Convenios de Inserción.

En lo que se refiere a la calificación de las empresas de inserción recogida en el Capítulo II, se establecen el acto y procedimiento de calificación que una entidad debe seguir para adquirir la condición de empresa de inserción, así como las obligaciones derivadas de la calificación y la pérdida de la misma.

En este sentido, el Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales creará un Registro de Empresas de Inserción regulado en el Capítulo III, que tendrá como objeto la inscripción de las empresas que hayan obtenido tal calificación.

Dentro del Capítulo IV se recoge el procedimiento por el que las personas que se encuentran en alguna de las situaciones contempladas en el artículo 4 de este Decreto, podrán incorporarse a una empresa de inserción, así como la documentación requerida en la tramitación y la formalización de la relación.

En el Capítulo V se señalan las funciones que a efectos de lo regulado en el presente Decreto se asignan, tanto al Departamento del Gobierno Vasco en materia de servicios sociales, como a los servicios públicos de empleo o, en su caso, a los servicios de orientación para el empleo dependientes todos ellos de la Comunidad Autónoma del País Vasco, así como a los servicios sociales de base.

En la Disposición Transitoria Única se recoge la forma en que las fundaciones y asociaciones que realicen actividades de inserción sociolaboral en el momento de la entrada en vigor de este Decreto, podrán adaptarse a las previsiones recogidas en el mismo. A este respecto, se indica que dichas entidades podrán solicitar su inscripción en el registro de empresas de inserción y ser calificadas como tales durante el periodo de un año a partir de la entrada en vigor de este Decreto.

En su virtud, a propuesta del Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social, oídos los órganos consultivos interesados, de acuerdo con el dictamen de la Comisión Jurídica Asesora, previa deliberación y aprobación del Consejo de Gobierno en su sesión celebrada el día 26 de diciembre de 2000,

DISPONGO:

CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.— Objeto.

El presente Decreto tiene por objeto regular, en el marco de las políticas de acción contra la exclusión so-

tuzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen agente aktibo (direla ulertuta), laneratzeko enpresen erregistroa sortzea eta enpresetan sartzeko prozedura finkatzea, gizarzte bazterkeriaren aurkako ekintza-politiken esparruan.

2. artikulua.— Eremua.

Dekretu hau Euskal Autonomia Erkidegoko lanleketan aplikatuko da, dagozkien laneratzeko enpresen egoitzak Euskal Autonomia Erkidegoan dauden edo ez kontuan hartu gabe.

3. artikulua.— Definizioa eta betekizunak.

1.— Dekretu honen ondorioetarako, laneratzeko enpresaren kalifikazioa jasotzeko betekizun hauek konplitu beharko dituzte enpresek: ondasunen edo zerbitzuen ekoizpen-egiturak izan beharko dute, artikuluko honetako 2 a) paragrafoan adierazitako forma juridikoren bat dutela; gizartean baztertuta edo desabantailan dauden taldeak lan-merkatuan sartzeko helburua izan beharko dute; gainera, gizarteratzeko banan banako proiektuak egin beharko dituzte ikasketa prozesu egoki baten bidez, eta prozesu horrekin, enplegarritasunaren baldintzak hobetzen laguntzeko, trebetasun batzuk lortuko dira: trebetasun sozialak, lanekoak, oinarrizko prestakuntza, laneko kualifikazioa eta merkatuari buruzko ezagupenak. Ezaugarri horiez gain, datorren paragrafoan ezarritako betekizunak konplitu beharko dituzte.

2.— Laneratzeko enpresaren kalifikazioa lortzeko betekizunak hauek dira:

a) merkataritza-sozietate bat edo gizarte ekonomia-koa izan beharko da, edo bestela, fundazio edo elkarte bat, xedapen iragankor bakarrean jasotako moduan;

b) ondasunak ekoizteko edo zerbitzuak emateko ekonomia-jarduera zilegi bat egin beharko dute merkatuko edozein sektoretan;

c) sozietatearen helburu nagusia hau izango da: lan-merkatuan sartzeko zailtasun handiak dituzten pertsonak gizarteratzea eta laneratzea;

d) urteko zenbaketan, plantilla guztiaren % 40 guxtienez eta gehienez % 75 gizarteratzeko prozesuan dauden langileak izatea; dena dela, langile horien kopurua ezingo da inoiz bi baino txikiagoa izan. Gizarte ekonomia-ko enpresen kasuan, inoren konturako langileak eta bazkide langileak edo lan-bazkideak zenbatuz aplikatuko da ehuneko hori;

e) gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonen laguntza emateko banan banako neurriak prestatu beharko dituzte, besteak beste:

– prestakuntza, batetik, lanbide jakin bat ikasteko eta, bestetik, prestakuntza-maila edo gaitasun profesionalak lan-merkatuak eskatzen duenetara egokitzeke;

cial, la calificación de las empresas de inserción como agentes activos de la inserción sociolaboral de personas con especiales dificultades de acceso al mercado laboral, la creación del Registro de empresas de inserción y la fijación del procedimiento de acceso a las mismas.

Artículo 2.— Ámbito.

El presente Decreto será de aplicación a los centros de trabajo radicados en el territorio de la Comunidad Autónoma del País Vasco, tengan o no las empresas de inserción a las que pertenezcan su sede social en el mismo.

Artículo 3.— Definición y requisitos.

1.— A los efectos del presente Decreto, podrán calificarse como empresas de inserción aquellas estructuras productivas de bienes o servicios que, adoptando alguna de las formas jurídicas que se señalan en el párrafo 2 a) de este artículo, tengan como fin la incorporación al mercado laboral de colectivos en situación de desventaja social o exclusión y lleven a cabo un proyecto personal de inserción mediante un proceso de aprendizaje adecuado que contemple la consecución de habilidades sociales, laborales, formación básica, cualificación laboral y conocimientos del mercado que les permitan mejorar sus condiciones de empleabilidad, y cumplan los requisitos establecidos en el párrafo siguiente.

2.— Los requisitos para obtener la calificación de empresas de inserción son los siguientes:

a) constituir una sociedad mercantil o de economía social, o en su caso, Fundación o Asociación en los términos contemplados en la Disposición Transitoria Única.

b) desarrollar una actividad económica lícita de producción de bienes o prestación de servicios en cualquier sector del mercado;

c) contemplar, como fin primordial de su objeto social, la inserción sociolaboral de personas que presenten especiales dificultades de acceso al mercado laboral;

d) tener como mínimo, en computo anual, un 40% de trabajadores en proceso de inserción respecto al total de la plantilla y como máximo un 75%, no pudiendo en ningún caso ser el número de aquéllos inferior a dos; en el caso de las empresas de economía social, el mencionado porcentaje se aplicará computando trabajadores por cuenta ajena y socios trabajadores o socios de trabajo;

e) proporcionar al personal en proceso de inserción medidas personalizadas de apoyo, entendiéndose por tales:

– una formación dirigida al aprendizaje de una determinada actividad profesional y a la adecuación del nivel formativo o las competencias profesionales a las exigencias del mercado laboral;

– funtzionamendu-jarraibide batzuk, ohitura sozialak eta lanekoak eskuratzeko.

– gizarte-laguntzako zerbitzua, arazo pertsonalak eta elkarbizitzakoak konpontzeko, hain zuzen ere, lan-munduan moldatzeko prozesu arrunta eragozten edo zailtzen dituzten arazoak konpontzeko.

f) entitate sustatzaile batek edo batzuk sustatuta egon beharko dute eta horiek gutxienez % 33ko partaidetza izan beharko dute enpresan; entitate horiek dekretu honen 5. artikuluan adierazten direnak izango dira;

g) dagokion lan-araubidera egokitu beharko dute, langileak laneratzeko enpresara sartzeko egindako kontratu edo lotura sozial motaren arabera;

h) balantzeak, emaitzen kontuek eta ondareak soilik helburu sozialera lotuta egon beharko dute;

i) ekitaldi bakoitzean lortutako soberakinak ekoizpen-egiturak hobetu edo handitzeko izango dira, edo gizarteratzearekin eta laneratzearekin zerikusia duten ekintzak sustatzeko. Inola ere ez da irabazirik banatuko;

j) auditorietza egin beharko dute urtero, fakturazioa 100 milioi pezetatik gorakoa denean edota plantillan 50 pertsona baino gehiago daudenean;

k) nortasun juridikoari dagokion erregistroan behar bezala inskribatuta egon beharko dute;

l) zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak ordainduta eduki beharko dituzte eta Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrekin edo horren erakunde autonomoekin ezingo dute zorrik eduki kalifikazioa eskatzen den unean;

m) bidegabeko irazpena dela-eta lanposturik ezinongo dute amortizatu kalifikazioa eskatzen den urteko aurreko urtean.

4. artikulua.– Laneratzeko enpresa baten bidez gizarteratu eta laneratu daitezkeen pertsonak.

1.– Dekretu honen ondorioetarako, gizarteratu eta laneratzeko prozesuarekin hasteko laneratzeko enpresa baten sar daitezkeen pertsonak hauek dira: Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legeko II. kapituluan eta Gizarteratzeko Hitzarmenak arautu zituen urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuko 5. artikuluan aurreikusitako moduan gizarteratzeko hitzarmen bat lor dezaketen langabetuak: batetik, gizarteratzeko gutxieneko diru-sarreraren titularrak eta beren familia-unitateko beste kide batzuk, baldin eta baztertuak izateko arrazoiak, ekonomikoaz bestekoak, badituzte; eta bestetik, hala eskatzen duen edonor, baldin eta oinarriko zerbitzuen iritziz gizarteratzeko berariazko esku-hartze edo jarduera baten premia baldin badu.

– el establecimiento de unas pautas de funcionamiento destinadas a la adquisición de hábitos sociales y de trabajo;

– un servicio de acompañamiento social, encaminado a satisfacer o resolver problemáticas personales y de convivencia que impiden o dificultan el normal desarrollo del proceso de adaptación laboral;

f) estar promovidas y participadas como mínimo en un 33%, por una o varias entidades promotoras, entendidas éstas en los términos indicados en el artículo 5 del presente Decreto.

g) ajustarse al régimen laboral que corresponda atendiendo al tipo de contratación o de vínculo social por el que se produce la incorporación de los trabajadores a la empresa de inserción;

h) no tener vinculados sus balances, cuentas de resultados y patrimonio a otras actividades económicas que no sean las de su objeto social;

i) aplicar los excedentes disponibles obtenidos en cada ejercicio a la mejora o ampliación de sus estructuras productivas o a la promoción de actividades relacionadas con la inserción sociolaboral, no debiendo producirse en ningún caso reparto de beneficios;

j) realizar una auditoría con carácter anual, cuando su facturación supere los 100 millones de pesetas o la plantilla cuente con más de 50 personas;

k) encontrarse debidamente inscrita en el registro correspondiente a su personalidad jurídica;

l) estar al corriente en el pago de sus obligaciones tributarias y de la Seguridad Social y no tener ninguna deuda pendiente con la Administración General de la Comunidad Autónoma o con sus Organismos Autónomos, en el momento de solicitar la calificación;

m) no haber amortizado ningún puesto de trabajo por despido improcedente durante el año anterior a la solicitud de calificación.

Artículo 4.– Personas susceptibles de inserción sociolaboral en una empresa de inserción.

1.– A los efectos del presente Decreto se considerarán personas susceptibles de incorporarse a una empresa de inserción con objeto de iniciar un proceso de inserción sociolaboral, las personas desempleadas que puedan acceder a un convenio de inserción en los términos previstos en el Capítulo II de la Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social y del artículo 5 del Decreto 1/2000, de 11 de enero, por el que se regulan los Convenios de Inserción, a saber, por una parte, los titulares del Ingreso Mínimo de Inserción y otros miembros de su unidad familiar cuando en los mismos concurren causas de exclusión distintas de las de naturaleza económica y, por otra, cualquier persona que lo solicite y que, a juicio de los servicios sociales de base, requiera una intervención o actuación específica para la inserción.

2.– Oinarrizko gizarte-zerbitzuek laneratzeko enpresa baten sartzeko lehentasuna emango diete aurreko paragrafoan agindutakoa beteta dutela, ondorengo egoera batean daudenei:

a) Luzaroan, hau da, 12 hilabetetik gora, langabezian daudenei, eta

1.– 35 urtetik gora dutenei.

2.– 18 eta 25 urte bitartean daudenei, nahitaezko eskolatzera bukatu gabe izanik.

3.– 18 eta 25 urte bitartean daudenei, adin txiki-koak babesteko saretik edo gazteen alorreko justiziaren saretik etorrita.

4.– Guraso bakarreko familia baten kargu daudenei.

5.– Inmigrante edo itzultitako emigranteei, Euskal Autonomia Erkidegoan erroldatuta badaude.

b) Oso luzaroan, hau da, bi urtetik gora, langabezian daudenei.

c) Askatasuna kenduta espetxe batean daudenei, baldin eta espetxeko araubideak enplegu batekin hastera zuten badu; edo zigorra beteta dutenei, baldin eta gizarteratze eta laneratzeko prozesua askatasuna berreskuratuta eta hamabi hilabeteren barruan hasten bada.

d) Aurretik toxikomania arazoren bat eduki dutenei eta dagokion ekipo terapeutikoaren iritziz, desintoxicazio eta ohitura kentzeko faseak gaindituta dituztenei; tratamendu hori amaitu, eta laneratzeko prozesua hasi bitartean hamabi hilabetetik gora ez da igaro behar.

5. artikulua.– Entitate sustatzaileak.

Dekretu honen ondorioetarako, hauek hartuko dira entitate sustatzailetzat: irabazteko asmorik gabeko entitate publikoak edo pribatuak, baldin eta euren helburua pertsona behartsuenak gizarteratzea bada, laneratzeko enpresak sortzea sustatzen badute eta enpresa horietan gutxienez % 33ko partaidetza badute eta, kasu bada, dekretu honetako 19.1.d) artikuluan aipatzen diren gizarteratzeko laguntza-neurriak ematen badituzte.

II. KAPITULUA

GIZARTERAKO ENPRESAREN KALIFIKAZIOA

6. artikulua.– Kalifikatzeko ekintza.

Kalifikazioak dekretu honen 3. artikuluan aipatutako entitate bati laneratzeko enpresaren izaera ematen dio, gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den Eusko Jaurlaritzako sailak ebazpen arrazoitu baten arabera. Kalifikazioa eman baino lehen, dena den, dekretu honetan ezarritako betekizunak konplitu direla egiaztatuta beharko da.

7. artikulua.– Kalifikazioa lortzeko prozedura.

2.– Los servicios sociales de base darán prioridad de acceso a las empresas de inserción a las personas que, cumpliendo lo previsto en el párrafo anterior, se encuentren en alguna de las siguientes situaciones:

a) estar en situación de desempleo de larga duración, entendiéndose por tal la que se extiende durante un periodo superior a 12 meses y;

1.– tener más de 35 años.

2.– tener entre 18 y 25 años y no haber finalizado el periodo de escolaridad obligatoria.

3.– tener entre 18 y 25 años y proceder de la red de protección de menores o de la red de justicia juvenil.

4.– estar a cargo de una familia monoparental.

5.– ser inmigrante o emigrante retornado y empadronado en la Comunidad Autónoma del País Vasco.

b) estar en situación de desempleo de muy larga duración, entendiéndose por tal la que se extiende durante un periodo superior a dos años;

c) estar cumpliendo una pena privativa de libertad en un centro penitenciario cuando el correspondiente régimen permita acceder a un empleo, o haber finalizado dicho cumplimiento siempre que el proceso de inserción sociolaboral se inicie en los doce meses posteriores a su liberación;

d) haber padecido un problema de toxicomanía y haber superado, a juicio del equipo terapéutico correspondiente, las fases de desintoxicación y deshabitación, y no mediar más de doce meses entre la finalización de dicho tratamiento y el inicio del proceso de inserción profesional;

Artículo 5.– Entidades promotoras.

A los efectos del presente Decreto, serán consideradas entidades promotoras las entidades públicas o privadas sin ánimo de lucro que, entre sus objetivos, contemplen la inserción social de personas desfavorecidas, cuando promuevan la constitución de empresas de inserción y participen en ellas en un 33% como mínimo y realicen, en su caso, la prestación de medidas de acompañamiento social a que se refiere el artículo 19.1 d) del presente Decreto.

CAPÍTULO II

CALIFICACIÓN DE LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

Artículo 6.– Acto de calificación.

La calificación es el acto por el que una entidad de las indicadas en el artículo 3 del presente Decreto, adquiere la condición de empresa de inserción en virtud de resolución motivada del Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales, una vez acreditado el cumplimiento de los requisitos establecidos en el presente Decreto.

Artículo 7.– Procedimiento de calificación.

1.– Laneratzeko enpresaren kalifikazioa lortzeko, ineresatuta dauden entitateek eskabidea aurkeztu behar du dute gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den sailean, bai zuzenean, bai Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 38.4 artikuluan aurreikusitako bideren batez.

2.– Kalifikatzeko eskabideak datu hauek izango dituzte:

a) entitate eskatzailearen baltzu-izena, identifikazio fiskalerako zenbakia eta bere nortasun juridikoari dagokion erregistroko inskripzioaren datuak;

b) dekretu honen 3. artikuluan ezarritako betekizunak konplitzen direla egiaztatzen eta oinarritzen duten agiriak eta justifikazioko memoria;

c) eskabidearen eguna eta lekua.

3.– Eskabidea bete gabe badago edo artikuluan honen 2 b) paragrafoan aipatzen den dokumentazioa falta badu, entitateari 10 egun emango zaizkio akatsa zuzentzeko edo nahitaez aurkeztu beharreko agiriak aurkezteko, eta hala egin ezean, eskabidean atzera egindakotzat joko dela ohartarazten zaio. Bestalde, Administrazioa behartuta dago atzera-egitearen ganean ebazpen adierazia ematera, Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 71.1 eta 42.1 artikuluetan agindutakoaren arabera.

4.– Eskabidea aurkeztuta, eta behar denean, zuzenduta, espedientea hobeto zehazteko, ezagutzeko eta ebazteko beharrezko edo komenigarri diren txostenak edo probak edo instrukzio-egintzak egitea erabakiko du ofizioz Eusko Jaurlaritzan gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den Saileko Gizarte Ongizate Zuzendaritzak.

5.– Espedientea instruitu ondoren eta ebazpen-proposamena idatzi aurretik, Eusko Jaurlaritzan gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den Saileko Gizarte Ongizate Zuzendaritzak entitate eskatzaileari jakinaraziko dio, 10 eguneko epean alegazioak, agiriak eta egiaztagiriak aurkez ditzan, egoki baderitzo.

6.– Gizarte Ongizate zuzendariaren ebazpen batez emango edo ukatuko da laneratzeko enpresaren kalifikazioa, eta ebazpen hori Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratuko da. Entitatea Lanerako Enpresen Erregistroan inskribatzea erabakiko du ebazpen horrek.

7.– Dekretu honen babesean kalifikazio-eskabideak ebazteko eta jakinarazteko gehieneko epea 6 hilekoa izango da, eskabidea aurkeztu denetik aurrera. Epe horretan ebazpen adierazirik ematen ez bada, eskabideak ezetsitatzat joko dira, Herri Administrazioen Araubide

1.– Para obtener la calificación de empresa de inserción, las entidades interesadas deberán presentar su solicitud ante el Departamento competente en materia de servicios sociales, bien directamente, bien por cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– La solicitud de calificación contendrá los siguientes datos:

a) denominación social de la entidad solicitante, número de identificación fiscal y datos de inscripción en el registro correspondiente a su personalidad jurídica;

b) memoria justificativa y documentación que fundamenten y acrediten el cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 3 del presente Decreto;

c) lugar y fecha de la solicitud.

3.– Si la solicitud no se cumplimentara en todos sus términos o no se acompañara de la documentación que se menciona en el párrafo 2 b) de este artículo, se requerirá a la entidad para que, en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si no lo hiciera, se le tendrá por desistida de su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre este desistimiento, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 71.1 y 42.1 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

4.– Presentada y, en su caso, subsanada la solicitud, la Dirección de Bienestar Social del Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales acordará de oficio la realización de cuantos actos de instrucción, práctica de pruebas o solicitud de informes se estimen necesarios o convenientes para una mejor determinación, conocimiento y resolución del expediente.

5.– Instruido el expediente e inmediatamente antes de redactar la propuesta de resolución, la Dirección de Bienestar Social del Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales lo pondrá de manifiesto a la entidad solicitante a fin de que, en el plazo de 10 días, formule cuantas alegaciones y presente cuantos documentos y justificaciones estime pertinentes.

6.– La calificación de empresa de inserción, o su denegación, se realizará mediante Resolución del Director de Bienestar Social que surtirá efectos desde su fecha y se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco. Esta Resolución acordará la inscripción de la entidad en el Registro de Empresas de Inserción.

7.– El plazo máximo para resolver y notificar las solicitudes de calificación formuladas al amparo de este Decreto será de 6 meses, a contar desde la fecha de presentación de la solicitud. En el caso de que no recayera resolución expresa en dicho plazo, deberán entenderse

Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legearen 43. artikuluan ezarritako ondorioetarako. Hala ere, Administrazioak modu adieraziz ebazteko betebeharra du, aipatu legeko 42.1 artikuluekin bat.

8.– Kalifikazioa lortzen duten laneratzeko enpresek «Laneratzeko Enpresa» edo «L.E.» laburpena jarri beharko dute beren izenean.

8. artikulua.– Kalifikazioak dakartzan betebeharrak.

Laneratzeko enpresaren kalifikazioa emateak Administrazioarekin bete beharreko hauek ekarriko dizkie enpresen titularrei:

a) jardueren txostena eta egindako esku-hartzeen ebaluazioa aurkeztu beharko dituzte urtero;

b) kudeaketa-txostena eta urteko kontuak aurkeztu beharko dituzte ekitaldi guztien amaieran, egun horretatik hasi eta 90 eguneko epean;

c) jardueren-plana eta aurreikusitako aurrekontua aurkeztu beharko dituzte, urtero eta urtea hasi baino lehen;

d) kalifikazioari eragiten dioten estatuetako aldaketak egiaztatzen dituzten agiriak aurkeztu beharko dituzte, enpresaren forma juridikoari dagokion erregistroan inskribatzen denetik 10 eguneko epean;

e) langileen plantillan kopuru eta nolakotasunaren aldetik egiten diren aldaketen berri eman, gertatzen diren unean, eta aldaketok laneratzeko prozesuei nola eragiten dieten jakinarazi beharko dute;

f) behar den lankidetzak izan beharko dute Euskal Autonomia Erkidegoaren menpeko enplegurako zerbitzu publikoekin, bai eta laneratzeko prozesuan parte hartzen duen oinarrizko gizarte-zerbitzuekin ere.

9. artikulua.– Kalifikazioa galtzea.

1.– Enpresek laneratzeko enpresaren kalifikazioa galtzeko arrazoiak hauek dira:

a) kalifikaziorako eskatutako betekizunen bat bete gabe uztea;

b) kalifikazioa duen enpresaren izaera adierazitako helburuetarako ez, eta beste helburu batzuetarako erabiltzea;

c) urtebete baino gehiagoz, lanean ez aritzea;

d) beste izaera bateko sozietate bat bihurtzea; hala ere, sortzen den sozietateak laneratzeko enpresaren kalifikazioa eskatzeko eskubidea izango du;

e) izaera berekoa izanda ere, sozietate berri bat sortzea, bai lehendik zeuden beste bikin edo gehiagorekin bat-eginez edo zurgapenez; hala ere, sortzen den sozie-

se estimadas las solicitudes, a los efectos de lo establecido en el artículo 43 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, sin perjuicio de la obligación que tiene la Administración de resolver expresamente, de conformidad con el artículo 42.1 de la mencionada Ley.

8.– Las empresas de inserción que obtengan la calificación podrán incluir en su denominación las palabras «Empresa de Inserción» o su abreviatura « E.I. ».

Artículo 8.– Obligaciones derivadas de la calificación.

La concesión de la calificación de empresa de inserción conllevará para los titulares de las mismas, con respecto a la Administración, las siguientes obligaciones:

a) presentar anualmente la memoria de actividades y la evaluación de las intervenciones desarrolladas;

b) presentar las cuentas anuales y el informe de gestión correspondiente al cierre de cada ejercicio, en un plazo de 90 días a contar del mismo;

c) presentar el plan de actividades y el presupuesto estimativo, en ambos casos con carácter anual y antes de iniciarse el año;

d) presentar la documentación acreditativa de las modificaciones estatutarias que afecten a su calificación, en un plazo de 10 días a contar de su inscripción en el Registro correspondiente a su forma jurídica;

e) comunicar, en el momento en el que se produzcan, las modificaciones cuantitativas y cualitativas en la plantilla del personal y la forma, en la que, en su caso, afecten a los procesos de inserción;

f) prestar la colaboración adecuada a los servicios públicos de empleo dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco así como a los servicios sociales de base que participen en el proceso de inserción, a fin de que pueda realizarse el oportuno seguimiento.

Artículo 9.– Pérdida de la calificación.

1.– Las empresas de inserción perderán tal calificación cuando concurra alguna de las siguientes causas:

a) incumplimiento sobrevenido de alguno de los requisitos exigidos para su calificación.

b) utilización de la condición de empresa calificada para acciones o fines distintos de los declarados;

c) falta de actividad durante más de un año;

d) transformación en una sociedad de otra naturaleza, sin perjuicio del derecho que tenga la nueva sociedad a solicitar la calificación como empresa de inserción;

e) constitución de una nueva sociedad, aunque sea de la misma naturaleza, por fusión de dos o más preexistentes o por absorción, sin perjuicio del derecho que

tateak laneratzeko enpresaren kalifikazioa eskatzeko eskubidea izango du;

f) lehendik zegoen sozietate bat banatzetik sozietate bat sortzea; hala ere, sortzen den sozietateak laneratzeko enpresaren kalifikazioa eskatzeko eskubidea izango du;

2.- Kalifikazioa kentzeak, administrazio-bidean irmoa denetik aurrera, erregistroan baja ekarriko du ofizio, eta ez du sozietatea desegitea ekarriko.

3.- Kalifikazioa ininteresatuak eskatuta ere ken daiteke; horretarako, ezeztatzeko eskabidea egin beharko du Laneratzeko Enpresen Erregistroan.

III. KAPITULUA LANERATZEKO ENPRESEN ERREGISTROA

10. artikulua.– Laneratzeko Enpresen Erregistroa sortzea.

Laneratzeko Enpresen Erregistroa sortzen da, gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den Eusko Jaurlaritzako Gizarte Ongizate Zuzendaritzari atxikita. Laneratzeko enpresaren kalifikazioa jaso duten enpresak inskribatzeko izango da.

11. artikulua.– Erregistroaren egitura.

1.– Laneratzeko Enpresen Erregistroak bi atal banandu ditu:

- merkataritza-sozietateen atala;
- gizarte-ekonomiako sozietateen sekzioa.

2.– Atal bietan jarriko dira entitatearen izena, helbidea, identifikazio fiskalerako zenbakia, sozietatearen helburua, pertsona fisiko edo juridiko fundatzaileen izena eta sozietatearen kapitala.

3.– Laneratzeko Enpresen Erregistroak artxibo bat edukiko du erregistro-idazpenek oinarri dituzten agiriak gordetzeko eta kalifikazioa emateko administrazio eskudunak egiaztatutako dokumentazio osagarria gordetzeko.

12. artikulua.– Erregistroko inskripzioaren ondorioak.

1.– Jasotako datuen publikotasunaren ondorioa izango du erregistroko inskripzioak.

2.– Inskripzioak ez du kalifikatutako entitateak eratzearen ondoriorik, behar diren egintza eta datuak erasota uztearen eskubidea baino ez baitu emango.

3.– Erregistroan inskribatzea beharrezko baldintza izango da laneratzeko enpresak Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak burutzen dituen diru-laguntzen programez eta sustapen-neurriez baliatzeko.

13. artikulua.– Inskripzioak ezeztatzea.

tenga la nueva sociedad a solicitar la calificación de empresa de inserción;

f) creación de una o más sociedades por segregación de una preexistente, sin perjuicio del derecho de las sociedades segregadas a solicitar la calificación como empresa de inserción.

2.– La descalificación, una vez firme en vía administrativa, surtirá de oficio efecto de baja registral y no implicará la disolución de la sociedad.

3.– La pérdida de la calificación podrá producirse, así mismo, a instancia de parte, mediante solicitud de cancelación en el Registro de Empresas de Inserción.

CAPÍTULO III REGISTRO DE EMPRESAS DE INSERCIÓN

Artículo 10.– Creación del Registro de Empresas de Inserción.

Se crea un Registro de Empresas de Inserción, adscrito a la Dirección de Bienestar Social del Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales, que tendrá por objeto la inscripción de las empresas que hayan obtenido la calificación de empresa de inserción.

Artículo 11.– Estructura registral.

1.– El Registro de Empresas de Inserción se estructura en dos secciones diferenciadas:

- Sección de sociedades mercantiles;
- Sección de sociedades de economía social;

2.– En ambas secciones se anotarán la denominación de la entidad, el domicilio, su identificación fiscal, el objeto social, la identidad de las personas físicas o jurídicas fundadoras y su capital social.

3.– El Registro de Empresas de Inserción conservará en un archivo los documentos sobre cuyo contenido se basan los asientos registrales, así como la documentación complementaria verificada por la Administración competente para la calificación.

Artículo 12.– Efectos de la inscripción registral.

1.– La inscripción registral producirá el efecto de la publicidad de los datos consignados.

2.– La inscripción no tendrá efectos constitutivos de las entidades calificadas, no confiriéndoles más derechos que la constancia de los actos y datos de los que trae causa.

3.– La inscripción registral será condición previa necesaria para que una empresa de inserción acceda a las medidas de fomento y programas subvencionales que realice la Administración General de la Comunidad Autónoma en el ámbito de sus competencias.

Artículo 13.– Cancelación de las inscripciones.

1.– Laneratzeko Enpresen Erregistroko inskripzioak ofizioz ezeztatuko dira kalifikazio-kentzea gertatzen den kasu guztietan, dekretu honen 9. artikuluko 1. idatz-zatian jarritako moduan.

2.– Inskripzioak interesatuak eskatuta ere deuzeta daitezke, 9. artikuluko 3. idatz-zatian aurreikusitako kasuan.

IV. KAPITULUA LANERATZEKO ENPRESETAN SARTZEKO PROZEDURA

14. artikulua.– Sartzeko prozeduraren hasiera.

1.– Pertsona bat laneratzeko enpresa baten sartzen bada, bai inoren konturako langile legez bai bazkide langile zein lan-bazkide legez, oinarrizko gizarte-zerbitzu eskudunak izapidetu beharko du beti, eta hori hala izango da bai gizarte-zerbitzuak berak detektatutako egoera baten, bai enplegurako zerbitzu publiko baten edo, kasua bada, lanbide orientazioko zerbitzu baten nahiz laneratzeko enpresak berak lanean hasteko proposamen bat igortzen dionean gizarte-zerbitzuari.

2.– Aurreko paragrafoan aurreikusitako kasuetan, laneratzeko enpresan sartzeko lan-kontratu baten bidez gauzatuko da. Kontratu hori gizarteratzeko hitzarmen bat izenpetzetik etorriko da, Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legearen II. kapituluaren eta Gizarteratzeko Hitzarmenak arautu zituen urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuan agindutako moduan.

3.– Lanean hastekoa denak duen helbideari dagokion oinarrizko gizarte-zerbitzua izango da enpresan sartzeko prozesuarekin hasteko eskuduna.

15. artikulua.– Dokumentazioa.

Laneratzeko enpresa baten sartzeko prozedura izapidetzeko, agiri hauek eskatuko dira:

a) oinarrizko gizarte-zerbitzuaren txosten bat, lanean hastekoa denak dekretu honen 4. artikuluan eskatutako betekizunak konplitzen dituela egiaztatzeko;

b) gizarteratzeko hitzarmen bat, Gizarte Bazterkeriaren Aurkako maiatzaren 22ko 12/1998 Legearen II. kapituluaren eta Gizarteratzeko Hitzarmenak arautu zituen urtarrilaren 11ko 1/2000 Dekretuan agindutako moduan. Hitzarmen horretan beren-beregi erabakita egon beharko da laneratzeko enpresa baten sartzeko komeni diren laguntza-neurriak;

c) txosten bat, Euskal Autonomia Erkidegoaren menpeko enplegurako zerbitzu publiko batena edo, kasua bada, lanbide orientazioko zerbitzu batena. Bertan,

1.– Las inscripciones en el Registro de Empresas de Inserción se cancelarán de oficio en todos los casos en los que se produzca una descalificación, en los términos contemplados en el apartado 1 del artículo 9 del presente Decreto.

2.– Las inscripciones podrán cancelarse, así mismo, a instancia de parte, en el caso previsto en el apartado 3 del artículo 9.

CAPÍTULO IV PROCEDIMIENTO DE ACCESO A LAS EMPRESAS DE INSERCIÓN

Artículo 14.– Inicio del procedimiento de acceso.

1.– La incorporación de una persona a una empresa de inserción, bien como trabajador por cuenta ajena, bien como socio trabajador o como socio de trabajo, deberá en todo caso, tramitarse desde el servicio social de base competente tanto en respuesta a una situación detectada por el propio servicio social, como en respuesta a una propuesta de incorporación remitida al servicio social de base por un servicio público de empleo o, en su caso, por un servicio de orientación para el empleo, así como por la propia empresa de inserción.

2.– En los supuestos previstos en el párrafo anterior, la incorporación a la empresa de inserción se instrumentará mediante un contrato de trabajo que derive de la previa suscripción de un convenio de inserción, en los términos previstos en el Capítulo II de la Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social, y en el Decreto 1/2000, de 11 de enero, por el que se regulan los Convenios de Inserción.

3.– Se entenderá que el servicio social de base competente para iniciar el procedimiento de acceso es el correspondiente al domicilio de la persona susceptible de incorporación.

Artículo 15.– Documentación.

La documentación requerida en la tramitación de un procedimiento de acceso a una empresa de inserción es la siguiente:

a) un informe del servicio social de base en el que expresamente se certifique la concurrencia en la persona susceptible de incorporación de los requisitos exigidos en el artículo 4 del presente Decreto;

b) un convenio de inserción, en los términos previstos en el Capítulo II de la Ley 12/1998, de 22 de mayo, contra la Exclusión Social, y del Decreto 1/2000, de 11 de enero, por el que se regulan los Convenios de Inserción, que específicamente acuerde la incorporación a una empresa de inserción y las medidas de acompañamiento que convengan,

c) un informe del servicio público de empleo o, en su caso, de los servicios de orientación para el empleo dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vas-

laneratzeko enpresa baten sartuko dena lanposturako egokia izateari buruzko irizpena jasoko da;

d) egiaztagiri bat, Euskal Autonomia Erkidegoaren menpeko enplegurako zerbitzu publiko batena edo, kasu bada, lanbide orientazioko zerbitzu batena. Bertan, egin nahi den kontratazioaren aurreko bi urteetan laneratzeko enpresa baten lanean aritu den egiaztatuko da, eta hala bada, zenbat denboran aritu den.

16. artikulua.— Harremana formalizatzea.

1.— Aurreko artikuluan adierazitako dokumentazioa jasota, enplegurako zerbitzu publikoak edo, hala bada, lanbide orientazioko zerbitzuak harremanetan jarriko ditu lanean has daitekeena eta laneratzeko enpresa. Lanharremana formalizatzea edo ez, berriz, alderdi bien erantzukizuna izango da.

2.— Kontratua edo lotura soziala formalizatzeari buruz alderdi biek hartzen duten erabakia laneratzeko enpresak jakinarazi beharko die oinarrizko gizarte-zerbitzuari eta enplegurako zerbitzu publikoari edo, hala bada, lanbide orientazioko zerbitzuari. Kontratua formalizatzen ez bada, arazoak ere adierazi beharko dizkie.

3.— Harremana formalizatzen bada, aldiz, laneratzeko enpresak lan-kontratuaren kopia edo lotura soziala ezartzen duen agiriaren kopia bidali beharko dizkio oinarrizko gizarte-zerbitzuari —laneratze-prozesuaren segimendua egin dezan—, enplegurako zerbitzu publikoari, edo hala bada, lanbide orientazioko zerbitzuari, erregistroan jaso dezan.

V. KAPITULUA EGITEKOAK IZENDATZEA

17. artikulua.— Eusko Jaurlaritza.

Eusko Jaurlaritzak, gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den sailaren bitartez, egiteko hauek izango ditu:

a) Laneratzeko Enpresen Erregistroa sortuko du eta horren arduraria izango du;

b) laneratzeko enpresak Erregistroan inskribatu eta inskripzioak ezeztatuko ditu;

c) Erregistroan jasotako datuen tratamendu estatistikoa, datu pertsonalak babesteari buruzko abenduaren 13ko 15/1999 Lege Organikoan ezarritako printzipioekin bat.

18. artikulua.— Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoak eta lanbide orientazioko zerbitzuak.

1.— Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoak eta lanbide orientazioko zerbitzuek egiteko hauek izango dituzte:

co por el que se dictamine sobre la adecuación de las aptitudes de la persona susceptible de incorporación a una empresa de inserción a las características del puesto de trabajo;

d) una certificación del servicio público de empleo o, en su caso, de los servicios de orientación para el empleo dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco acreditativa de si el trabajador, en los dos años previos a la contratación que se pretende realizar, ha prestado servicios en una empresa de inserción así como, en su caso, del tiempo de servicios prestados.

Artículo 16.— Formalización de la relación.

1.— Reunida la documentación indicada en el artículo anterior, el servicio público de empleo o, en su caso, el servicio de orientación para el empleo, pondrá en contacto a la persona susceptible de incorporación con la empresa de inserción, recayendo en ambas partes la responsabilidad de decidir sobre la formalización o no de una relación de trabajo.

2.— La decisión adoptada por ambas partes con respecto a la formalización del contrato o del vínculo social deberá comunicarse por parte de la empresa de inserción al servicio social de base y al servicio público de empleo, o, en su caso, al servicio de orientación para el empleo, con indicación, en caso negativo, de la causa de la no formalización.

3.— En caso de formalizarse la relación, la empresa de inserción deberá remitir copia del contrato de trabajo o del documento por el que se establece el vínculo social, al servicio social de base a efectos de seguimiento del proceso de inserción así como al servicio público de empleo o, en su caso, al servicio de orientación para el empleo, para su registro.

CAPÍTULO V ASIGNACIÓN DE FUNCIONES

Artículo 17.— Del Gobierno Vasco.

El Gobierno Vasco, a través del Departamento competente en materia de servicios sociales, desarrollará las siguientes funciones:

a) creación y mantenimiento del Registro de Empresas de Inserción;

b) inscripción y cancelación de las inscripciones de las empresas de inserción en el mencionado Registro;

c) tratamiento estadístico de los datos recogidos en el Registro de acuerdo con los principios establecidos en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal.

Artículo 18.— De los servicios públicos de empleo y de los servicios de orientación para el empleo dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

1.— Los servicios públicos de empleo y, en su caso, los servicios de orientación para el empleo, dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco ejercerán las siguientes funciones:

a) laneratzeko enpresetan sartu direnei buruzko datuen tratamendu estatistikoa egingo dute urtero, bai eta laneratzeko enpresetan sartuz gizarteratzeko prozesuetan parte hartu ondoren, lan-merkatu arruntean sartu direnen datuena ere.

b) Gizarteratze eta laneratzeko prozesuan parte hartzea, eta horretarako:

– laneratzeko enpresak eskainitako jarduera profesionalaren ezaugarriak eta oinarrizko gizarte-zerbitzuek proposatzen dituzten pertsonak ondo egokitzen diren baloratzeari;

– zuzenean kasuren baten berri izanez gero, oinarrizko gizarte-zerbitzuei bidaltzea, gizarteratze eta laneratzeko prozesu bat laneratzeko enpresa batera egokitzen den baloratu dezaten;

– lan-kontratua egin aurretik agiri bat prestatzea, egin nahi den kontratuaren aurreko bi urteetan langilea laneratzeko enpresa baten ibili den edo ez egiaztatzeke, eta hala denean, lanean emandako denbora egiaztatzeke;

– enpresan sartu baino lehen, lanbideko prestakuntza eta orientazioa ematea;

– oinarrizko gizarte-zerbitzuek eskatuta, langilea enpresan dagoen bitartean laneratzeko bideei segimendua egitea;

– langilea enpresatik ateratzean, lanbideko prestakuntza eta orientazioa ematea, behar denean.

2.– Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoek eta, behar denean, lanbide orientaziorako zerbitzuek oinarrizko gizarte zerbitzuekin ondo koordinatuta eta lankidetzan erabili beharko dituzte aurreko paragrafoan zehaztutako eskumenak.

19. artikulua.– Oinarrizko gizarte-zerbitzuak.

1.– Udaletako oinarrizko gizarte-zerbitzuak, dekretu honen esparruan, egiteko hauek hartuko dituzte:

a) interesatuak dekretu honen 4. artikuluan gizarteratze eta laneratzeko prozesuari buruz jasotzen direnak betetzen dituela egiaztatzea;

b) laneratzeko bidea diseinatzea interesatuarekin lankidetzan, eta egoki iritziz gero, beste gizarte eragile batzuekin;

c) Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoetara eta, behar denean, lanbide orientaziorako zerbitzuetara bideratzea gizarteratze eta laneratzeko prozesu baten barruan laneratzeko enpresa baten sar daitezkeen pertsonen buruzko informazioa, irizpen bat

a) tratamiento estadístico anual de los datos relativos a las incorporaciones a empresas de inserción y a las incorporaciones al mercado laboral ordinario de personas que han participado en procesos de inserción sociolaboral en empresas de inserción;

b) participación en los procesos de inserción sociolaboral mediante el ejercicio de las siguientes funciones:

– valoración de la idoneidad de las aptitudes de las personas propuestas por los servicios sociales de base a las características de la actividad profesional ofertada por la empresa de inserción;

– remisión a los servicios sociales de base de los casos de los que tienen conocimiento directo a fin de que éstos valoren la adecuación de un proceso de inserción sociolaboral en una empresa de inserción;

– emisión, antes de la celebración del contrato de trabajo, de un documento por el que se certifique si el trabajador, en los dos años previos a la contratación que se pretende realizar, ha prestado servicios en una empresa de inserción así como, en su caso, el tiempo de servicios prestados;

– prestación, en su caso, de servicios de orientación y formación profesional, con carácter previo a la incorporación a la empresa;

– participación, a petición de los servicios sociales de base, en el seguimiento de los itinerarios de inserción durante el tiempo de permanencia en la empresa;

– prestación, en su caso, de servicios de orientación y formación tras la finalización del periodo de permanencia en la empresa.

2.– Los servicios públicos de empleo y, en su caso, los servicios de orientación para el empleo dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco deberán ejercer las competencias definidas en el párrafo anterior en estrecha coordinación y colaboración con los servicios sociales de base.

Artículo 19.– De los servicios sociales de base.

1.– Los servicios sociales de base de los Ayuntamientos asumirán, en el marco del presente Decreto, las siguientes funciones:

a) acreditación de que concurren en la persona interesada las circunstancias previstas en el artículo 4 del presente Decreto, relativas al proceso de inserción sociolaboral.

b) diseño del itinerario de inserción en colaboración con la persona interesada y, si se estimara oportuno, con otros agentes sociales;

c) derivación al servicio público de empleo o, en su caso, al servicio de orientación para el empleo dependiente de la Comunidad Autónoma del País Vasco de la información relativa a las personas susceptibles de incorporarse a una empresa de inserción en el marco de

egin dezaten eskainitako lanpostuaren ezaugarrietara langilea nola egokitzen den azalduz;

d) enpresan sartzeko prozesuan gizarte-laguntzarako zerbitzuak ematea, bai zuzenean parte hartuta, bai laneratzeko enprekin nahiz entitate sustatzaileekin hartzartuta;

e) laneratzeko prozesuei segimendua egitea.

2.– Oinarrizko gizarte-zerbitzuek Euskal Autonomia Erkidegoko enplegurako zerbitzu publikoekin eta, behar denean, lanbide orientazioko zerbitzuekin ondo koordinatuta eta lankidetzan erabili beharko dituzte arrenko paragrafoan zehaztutako eskumenak.

XEDAPEN GEHIGARRI BAKARRA

Beste administrazio publiko batzuentzako informazioa.

Eusko Jaurlaritzak, Gizarte Ongizate Zuzendaritzaren bitartez, erregistroan dauden laneratzeko enpresei buruzko datu eta estatistikak bidali ahalko dizkie beste administrazio publikoei. Enpresa horiengandik, bestalde, enpresotan egiten diren gizarte eta laneratzeko prozesuei buruzko informazioa jaso ahalko du, horien arteko akordioetan izenpetutakoarekin bat.

XEDAPEN IRAGANKOR BAKARRA

Fundazioak eta elkarteak dekretuko aurreikuspenetara egokitzea.

1.– Dekretu hau indarrean sartzen den unean gizarteratze eta laneratze jarduerak egiten dituzten fundazioek eta elkarteek, egun horretatik aurrera urtebeteko epean, Laneratzeko Enpresen Erregistroan inskribatzeko eta behin behingoz kalifikazio hori jasotzeko eska dezakete, baldin eta laneratzeko enpresaren kalifikazioa jasotzeko dekretu honetako 3. artikuluan ezartzen diren betekizunak konplitzen badituzte.

2.– Behin-behineko kalifikazio hori 3 urterako izango da; aldi horretan, laneratzeko enpresaren behin-betiko kalifikazioa lortzeko, forma juridiko hau hartu beharko dute: merkataritza-sozitatea edo gizarte-ekonomiako sozietatea.

AZKEN XEDAPENAK

Lebenengoa.– Ordezko araubidea.

Administrazio-prozedurari buruz dekretu honetan aurreikusi ez diren gaiei Herri Administrazioen Araubide Juridikoaren eta Administrazio Prozedura Erkidearen azaroaren 26ko 30/1992 Legea aplikatuko zaie.

un proceso de inserción sociolaboral, con objeto de que emita un dictamen sobre la idoneidad de sus aptitudes a las características del puesto de trabajo ofertado;

d) prestación de servicios de acompañamiento social durante el proceso de inserción en la empresa pudiendo intervenir, bien directamente, bien concertando dicha intervención con las propias empresas de inserción o con las entidades promotoras.

e) seguimiento de los procesos de inserción.

2.– Los servicios sociales de base ejercerán las competencias definidas en el párrafo anterior en estrecha coordinación y colaboración con los servicios públicos de empleo o, en su caso, con los servicios de orientación para el empleo, dependientes de la Comunidad Autónoma del País Vasco.

DISPOSICIÓN ADICIONAL ÚNICA

Información a otras Administraciones Públicas.

El Gobierno Vasco, a través de la Dirección de Bienestar Social, podrá remitir a las diversas Administraciones Públicas los datos y estadísticas relativas a las empresas de inserción que dimanen de su Registro y podrá recabar de aquéllas la información relativa a los procesos de inserción sociolaboral que se desarrollen en esas empresas, de acuerdo con lo que se suscriba en los correspondientes acuerdos entre las mismas.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA ÚNICA

Adaptación de las Fundaciones y Asociaciones a las previsiones del Decreto.

1.– Las Fundaciones y Asociaciones que realicen actividades de inserción sociolaboral en el momento de la entrada en vigor del presente Decreto, podrán solicitar, durante el año siguiente a dicha fecha, su inscripción en el Registro de Empresas de Inserción y ser calificadas provisionalmente como tales, siempre que cumplan con los requisitos que para la calificación como empresas de inserción establece el artículo 3 del presente Decreto.

2.– Esta calificación provisional será válida durante un periodo transitorio de 3 años, durante el cual, para adquirir la calificación definitiva de empresa de inserción, deberán adoptar la forma jurídica de sociedad mercantil o sociedad de economía social.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.– Régimen supletorio.

En lo no previsto en el presente Decreto en cuanto al procedimiento administrativo será de aplicación la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

Bigarrena.— Arauzko garapena.

Ahalmena ematen zaio Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburuari dekretu hau garatzeko eta gauzatzeko behar diren xedapenak hartzeko.

Hirugarrena.— Laguntzetarako deialdia.

Gizarte-zerbitzuen alorrean eskudun den Eusko Jaurlaritzako sailak leneratzeko enpresentzako laguntzetarako deia egingo du urtero.

Laugarrena.— Indarrean sartzea.

Dekretu hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratzen den egunaren biharamunean jarriko da indarrean.

Vitoria-Gasteizen, 2000ko abenduaren 26an.

Lehendakaria,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

Justizia, Lan eta Gizarte Segurantzza sailburua,
SABIN INTXAURRAGA MENDIBIL.

Agintariak eta Langileria

Oposaketak eta Lehiaketak

JAURLARITZAREN LEHENDAKARITZA

Zk-593

EBAZPENA, 2001eko urtarrilaren 18koa, Lehendakariartzako idazkariarena, sail honetan hutsik dagoen lanpostu bat izendapen askez betetzeko dei publiko egiteko dena.

Kanpo Harremanetarako Idazkaritza Nagusian hutsik dago Kanpo Harremanetarako Teknikari Aditua lanpostua. Lanpostuaren Kodea 002634 da, eta 13 dotazio zenbakia. Euskal Funtzio Publikoari buruzko uztailaren 6ko 6/1989 Legeko 46.2 d) artikuluan xedatutakoaren arabera (1989ko uztailaren 28ko EHAA) eta Funtzio Publikoko Zuzendaritzak aldeko erizpena eman ondoren, sail honek ebazpen honen eranskinean jasotako lanpostua izendapen askez betetzeko deia egitea ebazpen du. Hona hemen oinarriak:

OINARRIAK:

Lebena.— Ebazpen honen bitartez deitutako lanpostu honetara, ezarri zaizkion baldintzak (ebazpen honen

Segunda.— Desarrollo reglamentario.

Se faculta al Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social para adoptar las disposiciones necesarias para el desarrollo y ejecución del presente Decreto.

Tercera.— Convocatoria de ayudas.

El Departamento del Gobierno Vasco competente en materia de servicios sociales podrá realizar, con carácter anual, la convocatoria de ayudas a las empresas de inserción.

Cuarta.— Entrada en vigor.

El presente Decreto entrará en vigor el día siguiente al de su publicación en el Boletín Oficial del País Vasco.

Dado en Vitoria-Gasteiz, a 26 de diciembre de 2000.

El Lehendakari,

JUAN JOSÉ IBARRETXE MARKUARTU.

El Consejero de Justicia, Trabajo y Seguridad Social,
SABIN INTXAURRAGA MENDIBIL.

Autoridades y Personal

Oposiciones y Concursos

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

Nº-593

RESOLUCIÓN de 18 de enero de 2001, del Secretario de la Presidencia, por la que se anuncia la convocatoria pública para la provisión, por el sistema de libre designación, de un puesto de trabajo vacante en este departamento.

Estando vacante un puesto de Técnico Especialista Acción Exterior, código 002634, dotación 13, en la Secretaría General de Acción Exterior, conforme a lo dispuesto en el Artículo 46.2.d de la Ley 6/1989, de 6 de julio, de la Función Pública Vasca (BOPV del 28 de julio de 1989) y previo informe favorable de la Dirección de Función Pública, este Departamento acuerda anunciar la provisión, por el sistema de libre designación, del puesto de trabajo que se relaciona en el anexo de la presente Resolución con arreglo a las siguientes,

BASES:

Primera.— El puesto de trabajo que se convoca a través de la presente Resolución podrá ser solicitado por